

Quadro 1 – Categorização das produções científicas selecionadas para o estudo

| Título do Artigo | Objetivo | Autores | Principais resultados |
|--|--|------------------------------|--|
| Perfil dos gerentes da Atenção Primária: uma revisão integrativa | Caracterizar o perfil da gerência local de saúde da Atenção Primária | Peiter <i>et al.</i> 2017 | Predomínio do enfermeiro como gestor local de saúde, e a importância de habilidades como liderança, comunicação, organização, planejamento, bom relacionamento, conhecimento, criatividade, e capacidade de motivação. A formação continuada foi evidenciada como importante ferramenta para qualificação da gestão |
| Comportamento do empoderador do líder na atenção primária em saúde | Compreender o comportamento para o empoderamento da equipe do gerente de unidades básicas de saúde | Silva, 2019 | Processo de trabalho, estabelecimento de metas para a consecução deste trabalho, falta de compreensão dos usuários no que concerne às reuniões de equipe e sobrecarga de trabalho pelas múltiplas atividades do enfermeiro gerente na APS. Reunião de equipe, responsabilidade compartilhada, resolução de conflitos e comunicação reduzida dos membros da equipe. |
| O Enfermeiro e o Gerenciamento na Estratégia Saúde da Família | Investigar a prática gerencial do enfermeiro na Estratégia de Saúde da Família (ESF) no SUS. | Gomes <i>et al.</i> 2017 | Identificou-se que na prática das USF existe um duplo e contrário movimento nesta questão do gerenciamento: de um lado as formulações das políticas de saúde, e de outro os conflitos e tomadas de decisões existentes no cotidiano dos gerentes, tendo em vista a necessidade de atender às demandas dos serviços e das equipes de saúde. Apesar de comum, não compete ao enfermeiro assumir de forma concomitante assistência de uma área e a gerência da USF |
| Competências necessárias ao gestor de Unidade de Saúde da Família: um recorte da prática do enfermeiro | Analisar e discutir as competências necessárias ao gerente de Atenção Primária à Saúde (APS) | Fernandes <i>et al.</i> 2020 | Competências descritas pelos participantes se alinham às narradas em outros estudos e evidenciam a necessidade de investir em uma formação que permita refletir e buscar desenvolvimento de competências gerenciais para os gerentes de APS, pois a categoria mostra-se em construção, necessitando de aprimoramento e reconhecimento formal que ultrapassem portarias ministeriais. |
| Protagonismo do enfermeiro na atenção básica de saúde | Identificar elementos que denotam o papel do enfermeiro na atenção básica de saúde | Souza <i>et al.</i> 2020 | Observou-se que o enfermeiro exerce diversas ações na APS sendo possível destacar: enfermeiro na assistência direta às ações da ESF, o enfermeiro como gerenciador e o enfermeiro frente às ações educativas. A sobrecarga de trabalho dos enfermeiros, exige adaptação da rotina diária desses profissionais, fazendo com que tenham que priorizar algumas ações |
| Gerenciamento de unidade básica de | Discutir as dificuldades encontradas e | Fernandes <i>et al.</i> 2018 | Constatou-se que a gestão verticalizada e a falta de fluxos são as dificuldades preponderantes no processo gerencial, pois |

| | | | |
|--|---|-----------------------------|--|
| saúde no olhar dos enfermeiros gerentes. | enfrentadas pelos gerentes de UBS | | contribuem para diminuir a resolutividade da atenção básica e minar a integralidade do cuidado |
| Desafios e estratégias no gerenciamento de unidades básicas de saúde | Discutir os achados de uma pesquisa que procurou elucidar a experiência vivida por gerentes de UBS na perspectiva de contribuir para o desenvolvimento gerencial em saúde | Loch, 2019 | Ao se tornarem gerentes, os sujeitos desta pesquisa se depararam com uma rotina de trabalho intensa, variada e fragmentada e foram surpreendidos pelas prioridades institucionais, que impediam a implantação das suas agendas. Altamente dependentes de outros setores, precisaram organizar uma ampla rede de relacionamentos dentro e fora da instituição. Suportando tensões, resolvendo problemas e superando desafios, eles revisaram seus conceitos e passaram por um processo de mudança de consciência que os levou a pensar e a agir como gerentes |
| Importância do gerenciamento local para uma atenção primária à saúde nos moldes de alma-ata | Descrever as características da gerência das unidades APS e o perfil dos gerentes e discutir de forma coerente com as proposições de Alma-Ata. | Nunes <i>et al.</i> 2018 | O estudo recoloca a importância da gestão do trabalho e a necessidade de (re) investir na formação e valorização do gerenciamento local como estratégia para efetivar uma atenção primária à saúde capaz de promover a saúde como direito e condição de cidadania |
| Perfil de liderança dos enfermeiros na Atenção Básica à Saúde | Descrever o perfil de liderança dos enfermeiros na Estratégia de Saúde da Família e sua influência no processo de trabalho | Pinheiro <i>et al.</i> 2020 | Observou-se que os enfermeiros demonstraram ter uma liderança democrática diante dos conflitos e problemas vivenciados no trabalho. Entretanto, em relação a tomada de decisões, deixaram claro a sua postura autoritária, individualizando as decisões inerentes ao serviço. Reforçando a necessidade e a importância das reuniões em grupo. Pontuou-se também, fatores que afetam no perfil de liderança dos enfermeiros, como a redução salarial, apoio institucional, carga horária e mudanças de profissionais de cargo e unidade. |
| Competências gerenciais essenciais de enfermeiros: ações e interações no contexto da Estratégia Saúde da Família | Compreender os significados atribuídos por Enfermeiros da Estratégia Saúde da Família (ESF) às competências gerenciais essenciais ao desenvolvimento de suas ações. | Peruzzo <i>et al.</i> 2020 | O gerenciamento em Unidades Básicas de Saúde encontra muitas dificuldades para ser, de fato, eficaz, pois tem-se o preparo inadequado, além das condições de trabalho e estrutura inviáveis para assistência de qualidade e satisfação profissional. |
| Percepção do enfermeiro da | Compreender as percepções dos | Cardoso <i>et al.</i> 2019 | Verificou-se que os profissionais de enfermagem enfrentam dificuldades na |

| | | | |
|---|--|----------------------------|---|
| atenção primária à saúde frente a atribuição de gestor da unidade. | profissionais enfermeiros (as) acerca da função de gestor (a) dos serviços e equipes de saúde | | atuação enquanto gestor da atenção primária, processos decorrentes do modelo de formação profissional (AU) |
| Dimensões gerenciais na formação acadêmica de enfermagem: uma revisão integrativa | Realizar um levantamento da produção científica sobre o processo de formação do enfermeiro para o desenvolvimento de habilidades gerenciais na APS | Barreto <i>et al.</i> 2018 | Evidenciaram-se lacunas existentes na formação do enfermeiro para habilidades gerenciais. Entretanto, a literatura aponta que, apesar desses desafios, o enfermeiro continua sendo o profissional de saúde mais capacitado para exercer cargos de gestão. Necessidade de educação permanente aos profissionais para reorientação das práticas de trabalho a fim de contemplar suas atividades gerenciais. |

Fonte: Elaborado pelo autor